

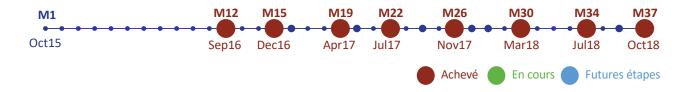


WP5 - Création/renforcement d'un « Centre d'insertion professionnelle » Rapport final

Tâche 1: Réunions et gestion

Organisation et tenue de 7 réunions pour le pilotage du PP2.

Statut : Toutes les réunions sont achevées



Tâche 2: Comité et mandat

• Établissement d'un **comité de pilotage** et de suivi pour le projet et sélection des personnes qui seront en charge de l'implémentation du PP2 dans chaque Université.

Statut : Déterminé lors de la conférence à Rabat – Maroc.

Membres du comité de pilotage :

Université Libanaise : Véronique Kazpard

IAVII : Sanaa Zebakh AMU : Carole Becquet

Alma Laurea: Enrico Dongiovanni

UM5S: Hafida Mderssi

Le mandat a été proposé pendant la session de formation WP5 à l'USEK en Juillet 2017 – en attaché.







Tâche 3: Visite de terrain et formation

• Effectuer des visites d'observation et de questionnement sur le terrain et formation pour le personnel des EES des pays partenaires dans le cadre du PP2.

Statut: 3/3 visites achevées.

Visite 1:15-19 Mai 2017, Aix Marseille Université – Marseille – France.

Partage d'expérience à travers le Contamination Lab de l'université de Messina, l'accompagnement à l'insertion Professionnelle des étudiants et du partenariat avec le monde socio-économique de l'université d'Aix-Marseille. L'équipe du projet RESUME a également effectué une visite du terrain à la cité des métiers et au centre de « Service Universitaire d'Insertion et d'Orientation.

Visite 2 : 7 Juillet 2017, Université Saint-Esprit de Kaslik – USEK – Liban.

Partage d'expérience à travers une présentation du Centre d'Orientation et de Services de Carrière –COP de l'université de Messina et la formation d'AlmaLaurea « Connaître candidats et entreprises pour personnaliser les services de sélection, employer branding et recrutement. Transfert de compétences et débat à partir des outils et des stratégies d'AlmaLaurea.

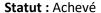
Visite 3: 28-30 Novembre 2017, Universitat de Barcelona – Barcelone – Espagne.

Partage d'expérience à travers une série de présentations par Insitut de formation continue à l'UOB, Barcelona Activa, et participation aux activités : Speed Networking for Human Resources et Game of Talents. L'équipe RESUME a également assisté à une session de « Lego Serious Play ».



Tâche 4: Consultation

Consultation auprès des stakeholders et validation du plan de travail et du mandat des centres.









Tâche 5: Ouverture des Centres

Ouverture des centres.

Statut: Achevé



Tâche 6: Base de données

- Création des bases de données relatives au marché du travail dans chaque EES.
- Renforcement des liens contact avec de nouvelles entreprises.

Statut: Achevé



Partner/ deliverable	Base de Données
USEK	Abonnement annuel 5index.com base de données digitale
Université Libanaise	27 entreprises, Doctoral school for science and technology
Université Mohamed V - Rabat	
Institut Veterinaire Hassan II	56 entreprises
Université de Sousse	Informatique de gestion: 32
	Management: 14
	Marketing: 13
	Comptabilité: 57
	Finance: 55
Université de Sfax	



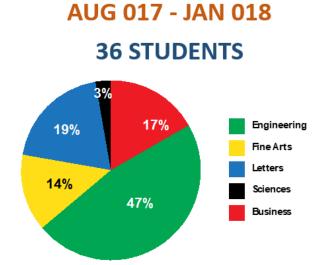


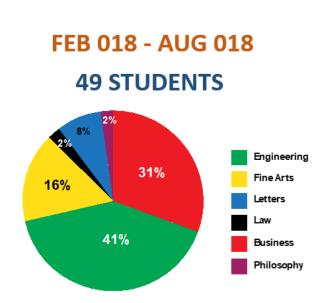
Tâche 7: Statistiques

- Collecte analyse traitement de données.
- Préparation de rapports sur le développement du travail de groupe concertation avec les stakeholders.

Statut : Achevé







Tâche 8: Accords de stage

Conclure 120 accords de stage avec les entreprises. (Tous secteurs confondus)

Statut: Achevé







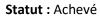


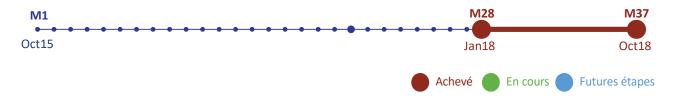
Partner/ deliverable	Conventions de Stages
USEK	13 conventions
Université Libanaise	20 conventions
Université Mohamed V - Rabat	30 accords
Institut Veterinaire Hassan II	5 conventions
Université de Sousse	11 accords
Université de Sfax	6 accords

Total: 75 accords de stages

Tâche 9: **Stages**

Organisation de stages aux étudiants (un minimum de 30 étudiants / centre)





Partner/ deliverable	Conventions de Stages
USEK	55 stages accomplis
Université Libanaise	26 stages accomplis
Université Mohamed V - Rabat	16 stages accomplis
Institut Veterinaire Hassan II	20 stages accomplis
Université de Sousse	20 stages accomplis
Université de Sfax	6 stages accomplis

Total: 143 stages accomplis





Tâche 10: Rapport

Rédaction du rapport final du PP2 - recommandations.

Statut: Future étape



Obstacles / difficultés

- 1. Le non-respect des dates limite pour le retour des bonnes pratiques ;
- 2. Une formation plus soutenue est requise pour mieux répondre aux besoins de chaque EES.

Recommandations

- On recommande de revoir plus en profondeur l'application de certains modules du projet comme le capacity building training à l'ILO Turin.
- Un engagement plus sérieux des partenaires de la rive sud de la Méditerranée.

